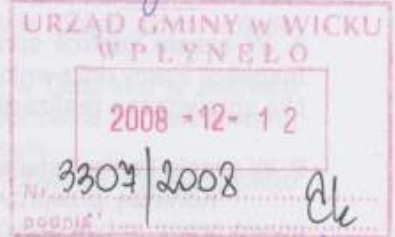


P. Tuojanek

Nr rej. 03147-K072-Pt/2008



PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy nie będącego pracodawcą^(*)

innego podmiotu^(*)

wdzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy nie będącego pracodawcą^(*)

REGON: 000545082

NIP 8411609818

Działając na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589)

Piotr Mędrkiewicz - Nadinspektor Pracy

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku przeprowadził kontrolę w:

Urząd Gminy Wicko

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

84-352 Wicko 60,

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Dariusz Waleśkiewicz

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Wójt Gminy Wicko

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ----; data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 26.03.2008 r.

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

02, 03 i 12.12.2008 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: **37**, w tym:

pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych **0**,

podmiotów samozatrudniających się **0**,

cudzoziemców **0**,

zatrudnionych w ramach stosunku pracy **37**, w tym kobiet: **27**, młodocianych: **0**,

niepełnosprawnych **0**,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: **nie sprawdzano.**

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: Nie sprawdzano realizacji uprzednio wydanych decyzji i wystąpień Inspektora Pracy.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolę przeprowadzono w celu sprawdzenia stanu przestrzegania wybranych przepisów prawa pracy, w tym dotyczących pracowników Straży Gminnej.

W wyniku kontroli stwierdzono, że Straż Gminna jest komórką organizacyjną Urzędu Gminy w Wicku i stanowi samorządową, umundurowaną formację utworzoną w celu wykonywania czynności administracyjno-porządkowych w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego na terenie Gminy Wicko. Funkcjonariusze Straży mają m.in. prawo do kontroli ruchu drogowego i do nakładania grzywien w drodze mandatu karnego za określone w przepisach wykroczenia. Strażą kieruje Komendant, powoływany i odwoływany przez Wójta Gminy po zasięgnięciu opinii Komendanta Wojewódzkiego Policji. Przełożonym Komendanta Straży jest Wójt. W Straży występują jeszcze stanowiska: strażników i pracowników technicznych oraz administracyjno-biurowych. Nadzór nad działalnością Straży sprawuje: Wójt Gminy- w zakresie organizacyjnym i wykonawczym oraz Komendant Główny Policji, za pośrednictwem Komendanta Wojewódzkiego Policji, w zakresie fachowym. Komendant Straży kieruje pracą pracowników i funkcjonariuszy Straży. Straż Gminna Gminy Wicko działa w oparciu o regulamin Straży Gminnej, będący załącznikiem do Uchwały Nr VI/14/2007 Rady Gminy Wicko z dnia 27.02.2007 r. o utworzeniu Straży. W Straży są zatrudnieni kontrolerzy techniczni: Łukasz Stefański i Radosław Król, sekretarka Sylwia Wicka oraz funkcjonariusze:

1- Ryszard Kwella- Komendant Straży, zatrudniony uprzednio w Policji, w tym na stanowisku Komendanta Powiatowego Policji w Lęborku. Ww. odbył szkolenie BHP dla kierujących pracownikami. Stwierdzono, że w 2008 r. ww. wykorzystywał należny urlop wypoczynkowy w częściach, z których żadna nie obejmowała co najmniej 14 dni kalendarzowych. Pracownik nie odbył szkolenia podstawowego dla strażników gminnych, gdyż, jak oświadczył, posiada on odpowiednie przygotowanie w tym zakresie w związku ze swoją uprzednią i długoletnią pracą w Policji;

2- Roman Godula- Strażnik, zatrudniony od 16.04.2007 r. uprawniony m.in. przez Wójta Gminy do nakładania grzywien w drodze mandatu karnego. Ww. odbył szkolenie podstawowe dla strażników gminnych oraz posiadał ważne orzeczenie lekarskie z dnia 22.05.2007 r. o braku przeciwwskazań do wykonywania czynności strażnika, wydane przez uprawnioną jednostkę tj. Zakład opieki Zdrowotnej MSWIA w Koszalinie.;

3- Tomasz Kańczuga- aplikant, zatrudniony od 01.08.2008 r., który z dniem 05.12.2008 r. ukończył szkolenie podstawowe dla strażników gminnych, zorganizowane przez jednostkę uprawnioną, tj.: Studium Szkolenia Specjalistycznego ZW NSZZP Policjantów w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Gdańsku, ul. Trakt Św. Wojciecha 113. Ww. nie odbył jeszcze wymaganych badań lekarskich i psychologicznych o których mowa w przepisach rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 01.09.2004 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się o przyjęcie do służby oraz pełniących służbę w strażach gminnych.... Otrzymał natomiast zaświadczenie lekarskie z dnia 24.07.2008 r. stwierdzające o zdolności do wykonywania pracy w straży gminnej.

Zgodnie z przepisami ustawy o strażach gminnych- osoba zatrudniana na stanowisku strażnika winna w okresie 12 m-cy odbyć szkolenie podstawowe, co w przypadku ww. strażników zostało spełnione. W ramach programu szkolenia podstawowego ujęte są zagadnienia: elementy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisy przeciwpożarowe- w wymiarze 12 godzin. Strażnicy nie odbywali szkolenia wstępnego BHP oraz okresowego BHP, za wyjątkiem Komendanta Straży, który odbył szkolenie okresowe BHP dla kierujących pracownikami. Dla Strażników nie określono częstotliwości i programu szkoleń okresowych w zakresie BHP, które w ocenie Inspektora Pracy powinny uwzględniać także aktualizację wiedzy z zakresu zagadnień prowadzonych w ramach szkolenia podstawowego w związku z np. zmianami obowiązujących przepisów.

W Urzędzie Gminy jest prowadzona szczegółowa ewidencja czasu pracy. Z prowadzonych kart i list obecności nie wynika aby osoby zatrudniane w Straży wykonywały pracę w godzinach nadliczbowych. Za pracę wykonywaną w dni wolne od pracy, np. w przypadku dożynek bądź

festynów wiejskich - pracownicy otrzymują w zamian inne dni wolne od pracy. Inspektor Pracy nie stwierdził nieprawidłowości w zakresie przestrzegania przepisów o czasie pracy pracowników Straży.

W Straży prowadzona była kontrola Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku w zakresie fachowym, w tym związanym z wystawianiem mandatów karnych za wykroczenia zarejestrowane przez fotoradar- wg informacji nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie.

W trakcie kontroli stwierdzono, że nie dokonano oceny ryzyka zawodowego występującego na stanowiskach pracy w Straży Gminnej.

Brak było także:

1- aktualnych pomiarów natężenia i równomierności oświetlenia w pomieszczeniach pracy Straży Gminnej w budynku Szkoły Zbiorczej (Wicko 37), gdzie mieści się siedziba Straży;

2- aktualnych pomiarów skuteczności działania ochrony przeciwporażeniowej oraz natężenia i równomierności oświetlenia w pomieszczeniach Urzędu Gminy Wicko;

3- sporządzonych i przechowywanych w siedzibie Urzędu Gminy programów z ostatnich szkoleń okresowych BHP dla kierujących pracownikami, które m.in. odbyli: Komendant Straży (X 2007 r.) i Sekretarz Gminy (IX 2008 r.) oraz Wójt w zakresie obowiązującym pracodawców (IX 2008 r.). Szkolenie okresowe przeprowadzała Małgorzata Dziańach-Majewska- Biuro Usług BHP w Nowej Wsi Lęborskiej, ul. Kisewa 22.

Ostatnie szkolenia okresowe BHP dla pracowników administracyjno-biurowych odbyły się 08.11.2007 r. oraz 12.09.2008 r.- z ww. szkoleń pracodawca posiadał programy oraz dokumentację (dziennik zajęć, listy obecności, itp.).

Zagadnienia służby BHP prowadzi w Urzędzie Gminy Irena Trojańczyk-Inspektor ds. Kadr i Oświaty.

3. W czasie kontroli nie wydano decyzji ustnych.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~ / nie sprawdzono^(**) tożsamość:
nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~ / nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobierano

6. W czasie kontroli udzielono / ~~nie udzielono~~^(**) porad:
- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 2,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu ~~załącza się~~ / nie załącza się^(**) załączników.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności: Wójta Gminy Wicko - Dariusza Wałęskiewicza, Inspektora ds. Kadr i Oświaty - Ireny Trojańczyk, Komendanta Straży Gminnej - Ryszarda Kwelli.

9. Protokół sporządzono w 3 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Brak.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Słupsk, dnia 12.12.2008 r.

NADINSPEKTOR PRACY

mgr inż. Piotr Mędrkiewicz

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 12.12.2008 r. zostałem zapoznany z treścią protokołu i otrzymałem jego jeden egzemplarz.

W G J T

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

- 1. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~ / nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

- 2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~ / nie wniesiono / ~~zostaną wniesione~~ (***) do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (***)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.Brak.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy). (***)

W G J T

mgr inż. Dawid Waleśkiewicz

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

NADINSPEKTOR PRACY

mgr inż. Piotr Mędrkiewicz

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

GMINA WIKRO
84-352 WIKRO
NIP 841-180-20-16

Słupsk, dnia 12.12.2008 r.
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
(**) – niepotrzebne skreślić
[PM]